



Φωνή Διεκδίκησης & Αξιοπρέπειας



ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 2026

www.sek.org.cy

Πρωτομαγιάτικη Διακήρυξη ΣΕΚ – 2026

Σε μια κρίσιμη συγκυρία γεμάτη προκλήσεις, σε συνάρτηση και με τις εν εξελίξει γεωπολιτικές αλλαγές, αλλά και σημαντικές προοπτικές για το μέλλον της εργασίας, η ΣΕΚ τιμά την εργατική Πρωτομαγιά, παραμένοντας προσηλωμένη στον αγώνα για αξιοπρέπεια, κοινωνική δικαιοσύνη και ποιοτική απασχόληση. Παρά τη θετική τροχιά της οικονομίας, η καθημερινότητα των εργαζομένων δοκιμάζεται από την ακρίβεια και τη δυσκολία κάλυψης βασικών αναγκών, όπως η στέγαση και η ενέργεια.

Μέσα από τη μόνιμη συμφωνία ρύθμισης της ΑΤΑ, που διατηρεί το θεσμό στη φιλοσοφία του, αλλά και την υιοθέτηση αρκετών από τις δικές μας εισηγήσεις που βελτίωσαν τη φορολογική μεταρρύθμιση προς όφελος των εργαζομένων, η ΣΕΚ επαναβεβαίωσε κατά τον χρόνο που πέρασε τον πολυδιάστατο ρόλο της ως υπεύθυνη συνδικαλιστική δύναμη.

Μια δύναμη που διεκδικεί ένα μοντέλο ανάπτυξης με ανθρωποκεντρικό πρόσημο, απορρίπτοντας προσεγγίσεις που υποβαθμίζουν την αξιοπρέπεια και την ποιότητα στην απασχόληση. Η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας δεν

απειλείται από τους μισθούς, αλλά από τη διάβρωση της αγοραστικής δύναμης, την αισχροκέρδεια και τις καθυστερήσεις στην ομαλή και κοινωνικά δίκαιη μετάβαση στον ψηφιακό και πράσινο μετασχηματισμό.

Η ΣΕΚ συνδράμει στην επιτυχή υλοποίηση των υποχρεώσεων της Κυπριακής Δημοκρατίας ως κράτος-μέλος που ασκεί την προεδρία του Συμβουλίου της Ε.Ε κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026. Οι παρεμβάσεις της ΣΕΚ, τόσο στο σχεδιασμό των προτεραιοτήτων όσο και στην Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο, δίνουν το στίγμα της κοινωνικής διάστασης τόσο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, όσο και στο πλαίσιο της δίκαιης μετάβασης σε νέα δεδομένα, στηρίζοντας τους εργαζόμενους. Η ΣΕΚ έχει ξεκαθαρίσει τη θέση της πως είναι απέναντι σε κάθε προσπάθεια υποβάθμισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως είναι για παράδειγμα οι προθέσεις επαναφοράς πολιτικών τύπου Bolkenstein μέσω της ονομαζόμενης 28th Regime EU#int.

Μέσα σε αυτό το απαιτητικό και ασταθές περιβάλλον η ΣΕΚ συνεχίζει να διατηρεί τον ουσιαστικό της ρόλο, εκφράζοντας το σύνολο των εργαζομένων της Κύπρου, μέσα από την τεκμηριωμένη διεκδίκηση που τη χαρακτηρίζει. Τα προβλήματα, τις ανησυχίες και τις ανάγκες τους.

Συνεχίζει να είναι **Φωνή Διεκδίκησης και Αξιοπρέπειας.**

Με αφορμή τη σημερινή επέτειο, η ΣΕΚ θέτει ως άμεσες προτεραιότητες για τη ρύθμιση της αγοράς εργασίας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής τα εξής:

Επέκταση Συλλογικών Συμβάσεων

Η συλλογική διαπραγμάτευση αποτελεί τον πιο ουσιαστικό μηχανισμό προστασίας και διασφάλισης αξιοπρεπών μισθών. Στη βάση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας, απαιτούμε την κατάθεση του ανάλογου νομοσχεδίου για την επάρκεια των μισθών, όπως και την άμεση εφαρμογή σχεδίου δράσης για την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, ώστε να καλύψουν το 80% των εργαζομένων. Διεκδικούμε νομοθετικές ρυθμίσεις που θα διασφαλίζουν την αρχή της «ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας» και την υποχρεωτική εφαρμογή συλλογικής σύμβασης σε όλες τις

δημόσιες συμβάσεις που συνάπτει το κράτος, θέτοντας τέρμα στον αθέμιτο ανταγωνισμό και την υποβάθμιση των όρων εργασίας.

Διεύρυνση της Α.Τ.Α.

Η Α.Τ.Α. αποτελεί το μοναδικό εργαλείο αποκατάστασης της αγοραστικής δύναμης των μισθών από τον πληθωρισμό. Στόχος της ΣΕΚ, μετά και την μόνιμη διασφάλιση της πλήρους αποκατάστασής της, παραμένει η επέκταση του θεσμού για να καλύψει το σύνολο των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, θωρακίζοντας τα εισοδήματα από την ακρίβεια.

Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση

Επιζητούμε την επίσπευση μιας δίκαιης και συνολικής μεταρρύθμισης που θα ενισχύει και τους τέσσερις πυλώνες ασφάλισης, διασφαλίζοντας συντάξεις πάνω από το όριο της φτώχειας. Στο επίκεντρο βρίσκεται η οριστική και κοινωνικά ισορροπημένη ρύθμιση της αναλογιστικής αναπροσαρμογής του 12%, καθώς και η καθολική επέκταση των Ταμείων Προνοίας, ώστε να αποτελούν ουσιαστικό συμπλήρωμα για κάθε εργαζόμενο.

Κατώτατος μισθός

Η πρόσφατη αναθεώρηση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού δεν άφησε τη ΣΕΚ καθόλου ικανοποιημένη. Θέση μας συνεχίζει να είναι η διασύνδεσή του με το 60% του τρέχοντος διάμεσου μισθού, η σαφής ενσωμάτωση στον κατώτατο μισθό της Α.Τ.Α και η ρύθμιση της ωριαίας του απόδοσης τώρα, έτσι ώστε να δοθεί πραγματική στήριξη στους πλέον χαμηλόμισθους εργαζόμενους.

Στρατηγική Απασχόλησης και Ξένο Εργατικό Δυναμικό

Απαιτούμε την άμεση αναθεώρηση της στρατηγικής απασχόλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες. Η εισδοχή εργατικού δυναμικού πρέπει να συνδέεται με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς και να προϋποθέτει την πλήρη εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων, ώστε να τερματιστεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός και η εκμετάλλευση της «φθηνής εργασίας» που υπονομεύει το εργασιακό οικοδόμημα.

Αξιοπρέπεια, Ασφάλεια και Υγεία

Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας. Ενισχύουμε τις πολιτικές πρόληψης και τις δομές στήριξης της ΣΕΚ με τη Γραμμή Στήριξης 77775575, διεκδικώντας ταυτόχρονα αυστηρότερους ελέγχους για την

ασφάλεια και υγεία. Παράλληλα, προωθούμε τη δίκαιη ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, διασφαλίζοντας ότι η τεχνολογική πρόοδος, η ψηφιοποίηση, η τηλεργασία και η Τεχνητή Νοημοσύνη θα λειτουργήσουν προς όφελος της απασχόλησης και όχι σε βάρος των εργαζομένων, μέσα σε ένα υγιές περιβάλλον εργασίας.

Σήμερα, η ΣΕΚ στέλνει μήνυμα ενότητας, αλληλεγγύης και αγωνιστικότητας, στο πλαίσιο της αξιοποίησης του μοντέλου της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς. **Με δυνατή φωνή.** Με τεκμηριωμένες θέσεις και διεκδικητικό πνεύμα, παραμένουμε στην πρώτη γραμμή για την προστασία των χαμηλομεσαίων εισοδημάτων, τη στήριξη της νεολαίας με προσιτή στέγη και την αναβάθμιση της κοινωνικής πρόνοιας, ενισχύοντας την ποιότητα στην απασχόληση και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και των συνταξιούχων, όπως και του συνόλου της κοινωνίας μας.

Ενωμένοι, διασφαλίζουμε το μέλλον μας. Με τη ΣΕΚ να αποτελεί τη **Φωνή Διεκδίκησης και Αξιοπρέπειας**, υπεύθυνα και ανεξάρτητα προάγοντας το τρίπτυχο ελευθερία, ισότητα, δικαιοσύνη.

